

ATS della BRIANZA – OO.SS. COMPARTO e RSU
ACCORDO PER L'EROGAZIONE DEL FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA per il
personale del Comparto ATS della BRIANZA ex Asl Monza e Brianza
e per il personale del Comparto ATS della BRIANZA ex Asl di Lecco

Le parti

Visto:

- l'art. 6 della L.R. 30/09/2009 n. 33, così come emendato dalla L.R. 11/08/2015 n. 23, prevede che *“sono istituite le Agenzie di Tutela della salute, denominate ATS”*;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. X/4466 del 10/12/2015, in attuazione della L.R. 23/2015, con la quale è stata costituita a far data dal 1 Gennaio 2016 l'ATS della Brianza, con sede legale in Monza (MB) Viale Elvezia n 2 e con sedi territoriali corrispondenti alle attuali sedi delle Asl che costituiscono detta ATS (ex Asl di Monza e ex Asl di Lecco);

Tenuto conto che il CCIL personale dei livelli della ex ASL della Provincia di Monza e Brianza del 10.02.2011, recepito con deliberazione aziendale n. 409 del 11.07.2011, al capo XII disciplina il *“Sistema Incentivante”*;

Rilevato che, previa rendicontazione dei Responsabili dei CDR aziendali e certificazione dello stato di avanzamento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, i sistemi di erogazione nelle sedi risultano come di seguito:

- presso ex Asl di Lecco sono previste due anticipazioni annuali (mese di Giugno e mese di Ottobre) ed un saldo da effettuarsi nell'anno successivo;
- presso ex Asl di Monza, per il primo trimestre 2016, è stato previsto un contributo mensile della *“pro-quota”* trimestrale di produttività collettiva per il personale area Comparto;

Preso atto che:

- l'allegato 2 alla Deliberazione della Giunta Regionale n. X/4466 del 10/12/2015 denominato *“Gestione della fase transitoria relativa all'Agenzia di Tutela della Salute della Brianza (ATS della Brianza) Regole generali di gestione della fase di transizione”* prevede, fra l'altro, che *“la fase transitoria, in conseguenza del riassetto degli ambiti territoriali, delle funzioni, dei presidi ospedalieri, delle strutture territoriali, dovrà regolare una molteplicità di aspetti che attengono alla quotidianità della vita delle aziende quali ad esempio il personale, le attività erogative, le attività di programmazione, la fruizione degli spazi, la titolarità dei contratti”*;
- le linee Guida Regionali denominate *“Evoluzione del Sistema Sociosanitario Lombardo (SSL)”* al punto Sistema di Gestione delle Risorse Umane prevedono che per garantire la corretta gestione del personale è necessario condividere tra ATS, le OO.SS. e la RSU un modello tecnico-organizzativo che garantisca continuità e mantenimento dei medesimi trattamenti economici e giuridici in godimento al dicembre 2015 per tutto il personale dipendente e che i diversi sistemi di gestione delle risorse umane che saranno disponibili nelle Aziende di nuova costituzione, in seguito alla aggregazione di due o più aziende sanitarie, vengono tutti temporaneamente mantenuti attivi ed utilizzati per la gestione del personale dipendente per l'anno 2016;

Rilevato che non vi è ancora un CCIL sottoscritto tra la RSU, le OO.SS. e la Direzione di ATS della Brianza, e, pertanto, restano vigenti i CCIL di riferimento, con conseguente applicazione delle regole sull'incentivazione di cui al CCIL ex Asl Monza e Brianza e al CCIL ex Asl di Lecco, ognuno per il personale area Comparto di riferimento, come previsto, fra gli altri, dalle disposizioni di cui ai Criteri per la definizione delle dotazioni di personale dei nuovi enti - Allegato 1 - Istruzioni operative per la Gestione del Personale nella fase di trasferimento, conferimento ai nuovi soggetti giuridici, ove si prevede che *“al fine dell'armonizzazione dei vari istituti contrattuali gli Enti si impegnano alla rappresentazione delle proprie metodologie di applicazioni di determinati istituti contrattuali, sulla base anche di propri contratti integrativi decentrati, in modo da consentire al nuovo soggetto giuridico il recepimento degli*



stessi e garantire ai dipendenti, nella fase iniziale, identico trattamento rispetto all'azienda di provenienza";

Richiamate le norme vigenti in materia;

Richiamate altresì le disposizioni regionali in materia, in particolare la DGR n. IX/2633 del 06/12/2011 Allegato 2 la quale stabilisce che "[...] per quanto riguarda il meccanismo di erogazione di quote di incentivazione a titolo di acconto al personale del comparto, che dovrà comunque essere superato entro la fine del 2012, si ribadisce che le quote di acconto non possono essere superiori al 50% delle risorse complessive, e che possono essere erogate solamente previa valutazione dello stato di avanzamento degli obiettivi assegnati; la parte restante potrà essere erogata esclusivamente previa valutazione a consuntivo, in relazione al raggiungimento dei risultati, ferme restando eventuali diverse disposizioni derivanti dalla applicazione del D.lgs. n.150/2009[...]"

**per tutto quanto in premessa citato,
tra le parti**

Tenuto conto della preintesa raggiunta con la RSU e le OO.SS. rappresentative nella trattativa svoltasi il 15/06/2016, a fronte della quale le stesse concordavano, per l'anno 2016, l'applicazione dei CCIL delle ex Aziende di provenienza,

si concorda

per il personale del Comparto ATS della BRIANZA ex Asl Monza e Brianza:

- di erogare una quota di produttività collettiva per il personale del comparto ATS della BRIANZA ex Asl di Monza e Brianza (comprensivo dei titolari di posizione organizzativa) nel mese di Settembre 2016, in presenza di valutazione positiva sullo stato di raggiungimento degli obiettivi di budget certificati da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni al 31 Agosto 2016, secondo gli importi di cui alla tabella sotto riportata, considerato che tale erogazione corrisponde all'11% dell'importo del Fondo della produttività ex Asl Monza e Brianza di competenza:

CATEGORIA E LIVELLO ECONOMICO	CONTRIBUITO MENSILE PRO QUOTA DI INCENTIVAZIONE
A	50,93
A +	65,90
B	56,19
B +	75,16
BS	63,21
BS +	85,85
C	70,24
C +	106,01
D	80,78
D +	122,26
DS	91,31
DS+	137,71
DS BIS (già 8°bis)	101,84
DS BIS (già 8°bis) +	148,24

tenuto conto che l'importo complessivo da erogarsi, stimato in € 90.000,00, sommato agli importi già erogati nei mesi di Aprile, Maggio e Giugno 2016 pari ad € 87.142,48 di cui all'Accordo sindacale del 21/04/2016, è pari al 21,60% del Fondo, quindi non supera il 50% del Fondo della produttività collettiva del personale area Comparto ATS della BRIANZA ex Asl di Monza e Brianza;

- di erogare una ulteriore quota di produttività collettiva per il personale del comparto ATS della BRIANZA ex Asl di Monza e Brianza (comprensivo dei titolari di posizione organizzativa) nel mese di Dicembre 2016, in presenza di valutazione positiva sullo stato di raggiungimento degli obiettivi di budget certificati da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni al 30 Novembre 2016, considerato che:

- le quote di cui alla tabella sopra riportata dovranno essere rapportate fino al raggiungimento della percentuale del 35% del Fondo della produttività collettiva, in considerazione che l'importo complessivo erogato a titolo di quote nell'anno 2016 è almeno il 35,00% del Fondo;
- l'importo complessivo erogato a titolo di quote nell'anno 2016 non supera il 50% del Fondo della produttività collettiva del personale area Comparto ATS della BRIANZA ex Asl di Monza e Brianza;

- di erogare nel mese di Aprile 2017 il saldo del Fondo della produttività collettiva anno 2016 subordinatamente alla certificazione di avvenuta realizzazione degli obiettivi al 31/12/2016 da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ATS;

- di stabilire che verrà erogata in fase di saldo la quota di produttività fino al raggiungimento della percentuale minima del 50% al personale che avrà raggiunto gli obiettivi seppure in presenza di una valutazione individuale non positiva.

per il personale del Comparto ATS della BRIANZA ex Asl di Lecco:

- di confermare l'erogazione della seconda quota della produttività dell'anno 2016 al personale del comparto ATS della BRIANZA ex Asl di Lecco nel mese di Ottobre 2016, in presenza di valutazione positiva sullo stato di raggiungimento degli obiettivi di budget certificati da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni al 31 Agosto 2016, considerato che tale erogazione corrisponde al 17,50% dell'importo del Fondo della produttività ex Asl di Lecco di competenza, pari ad € 25.446,62=;

- di precisare che la percentuale complessiva delle erogazioni annuali effettuate corrisponde al 35% dell'importo del Fondo produttività di competenza, quindi non supera il 50% del Fondo della produttività collettiva del personale area Comparto ATS della BRIANZA ex Asl di Lecco;

- di erogare nel mese di Aprile 2017 il saldo del Fondo della produttività collettiva anno 2016 subordinatamente alla certificazione di avvenuta realizzazione degli obiettivi al 31/12/2016 da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ATS.

Le parti precisano che, al momento dell'erogazione del saldo, verranno applicati i sistemi di valutazione previsti dai rispettivi CCIL vigenti presso le Aziende di provenienza.

Monza, 7 Settembre 2016

per l'ATS della Brianza

per le OO.SS. Area Comparto

per la RSU

per FP CGIL Monza

per FP CGIL Lecco

per CISL FP MONZA BRIANZA LECCO

per UIL F.P.L.

Maria Filomena Cervibile

