



Regione Lombardia
ASL Monza e Brianza

Sistema di Gestione per la Qualità
Servizio Pianificazione Strategica e
Controllo di Gestione

Scheda valutazione delle prestazioni dei
titolari di posizione

OPP Mod.1
REV. 0
PAG. 1 DI 2

Scheda di valutazione delle prestazioni dei titolari di posizione organizzativa

Nome e Cognome del Valutato.....

Profilo.....

Struttura organizzativa.....

Responsabile Struttura.....

Competenze e conoscenze professionali

Capacità di saper utilizzare con padronanza le proprie competenze teorico/pratiche nello svolgimento delle attività e dei piani di lavoro previsti dalla posizione ricoperta.

NON ADEGUATA 1 SUFFICIENTE 2 BUONA 3 ECCELLENTE 4

Capacità di ricercare le informazioni necessarie per lo svolgimento della propria attività, elaborandole in modo corretto e diffondendole ad altri utenti, sia interni che esterni.

NON ADEGUATA 1 SUFFICIENTE 2 BUONA 3 ECCELLENTE 4

Autonomia

Capacità di svolgere la propria attività evidenziando la propria autonomia gestionale ed organizzativa e capacità di valutarne la diversa criticità e rilevanza.

NON ADEGUATA 1 SUFFICIENTE 2 BUONA 3 ECCELLENTE 4

Capacità di adempiere alle proprie mansioni, indipendentemente dall'intervento del responsabile superiore, per quanto concerne la gestione dei processi all'interno dell'Unità Organizzativa di appartenenza.

NON ADEGUATA 1 SUFFICIENTE 2 BUONA 3 ECCELLENTE 4

Capacità di lavorare in gruppo

Capacità di contribuire costruttivamente alla definizione degli obiettivi del gruppo nel quale opera, manifestando anche senso di collaborazione e rispetto degli altri

NON ADEGUATA 1 SUFFICIENTE 2 BUONA 3 ECCELLENTE 4

UW-FPD MMB

RSU
M. Fupero

F.i.A.T.S.
E. della A. u. s. l.

U
R



Capacità di collaborare positivamente nelle relazioni lavorative sia all'interno del gruppo, sia tra gruppi diversi

NON ADEGUATA 1 SUFFICIENTE 2 BUONA 3 ECCELLENTE 4

Orientamento all'efficienza

Capacità di prendere una decisione valutando le possibili alternative per ottenere un minor spreco di risorse.

NON ADEGUATA 1 SUFFICIENTE 2 BUONA 3 ECCELLENTE 4

Capacità di perseguire, in ogni sua decisione, l'ottima allocazione delle risorse.

NON ADEGUATA 1 SUFFICIENTE 2 BUONA 3 ECCELLENTE 4

Capacità Organizzativa

Capacità di gestire processi di una certa complessità e di prendersi una elevata assunzione di responsabilità.

NON ADEGUATA 1 SUFFICIENTE 2 BUONA 3 ECCELLENTE 4

Capacità di adattarsi ai cambiamenti di priorità e di adattarsi alle attività, anche diverse tra loro, che la posizione comporta.

NON ADEGUATA 1 SUFFICIENTE 2 BUONA 3 ECCELLENTE 4

Data.....

Firma del Valutato.....

Firma del Valutatore.....

Firma del Responsabile del Centro di Responsabilità.....

Osservazioni del Valutato.....

.....
.....
.....
.....
.....

06-FPD MMB

RGU
M. Pignolo

F. I. B. L. S
D. B. L. A. M. S.



Scheda di Valutazione delle Prestazioni

Nome e Cognome del Valutato:

Profilo Professionale

Struttura Organizzativa

Fattori oggetto di valutazione

Competenze Tecnico/Pratiche: si intende la padronanza nell'applicare le tecniche, i protocolli e i piani di lavoro previsti dalla posizione ricoperta e la capacità di attuare le diverse tecniche in ogni loro fase. In altre parole la competenza espressa nella realizzazione/esecuzione dei lavori affidati.

ADEGUATO

NON ADEGUATO

OSSERVAZIONI SULLA VALUTAZIONE:

Definizione priorità di intervento: si intende se, in assenza di precise disposizioni del Responsabile, è in grado, al sopraggiungere di più istanze o più problemi operativi, di comprendere quali siano le più urgenti da soddisfare e agire, quindi, di conseguenza.

ADEGUATO

NON ADEGUATO

OSSERVAZIONI SULLA VALUTAZIONE:

Capacità di lavorare in gruppo: si intende la capacità di contribuire alla definizione e alla realizzazione degli obiettivi dei gruppi o del gruppo di lavoro nel quale è stato inserito. Si intende, inoltre, la capacità di contribuire positivamente alle relazioni lavorative sia all'interno del gruppo sia tra gruppi diversi.

ADEGUATO

NON ADEGUATO

OSSERVAZIONI SULLA VALUTAZIONE:

Uld-FPD WFB

RSU

Monica

F.I.A.L.F.

1



Regione Lombardia

ASL Monza e Brianza

**Sistema di Gestione per la Qualità
Servizio Pianificazione strategica e
Controllo di Gestione**

Scheda valutazione prestazione del comparto

**OPP Mod. 1
REV. 0
Pagina 2 di 4**

Orientamento all'utente: si intende l'attenzione mostrata ai bisogni e al livello di soddisfazione dei propri utenti - siano essi interni o esterni.

ADEGUATO

NON ADEGUATO

OSSERVAZIONI SULLA VALUTAZIONE:

Informazione: si intende la capacità di ricercare, elaborare e diffondere le informazioni in rapporto all'utilità delle stesse per l'interlocutore. In altre parole se ricerca attivamente le informazioni necessarie per lo svolgimento della propria attività, se elabora in modo corretto queste informazioni e se diffonde le informazioni utili ad altri utenti interni e/o esterni.

ADEGUATO

NON ADEGUATO

OSSERVAZIONI SULLA VALUTAZIONE:

Data

Firma del Valutato (*)

Firma del Valutatore

Firma del Responsabile del C.d.R.

OSSERVAZIONI DEL VALUTATO:
.....
.....
.....

(*) la firma è solo per presa visione

UHL - FPL WJB

RSU
Pignone

F.I.A.L.S.
D. M. A. A. A. A.
RSU
M. Pignone



Regione Lombardia

ASL Monza e Brianza

Sistema di Gestione per la Qualità
Servizio Pianificazione strategica e
Controllo di Gestione

Scheda valutazione prestazione del comparto

OPP Mod. 1
REV. 0
Pagina 3 di 4

PARTE LA CUI COMPILAZIONE È OBBLIGATORIA SOLO IN CASO DI VALUTAZIONE NEGATIVA

Valutazione Complessiva

INDICARE, SINTETICAMENTE, I PRINCIPALI FATTI POSITIVI E NEGATIVI CHE HANNO CARATTERIZZATO LA PRESTAZIONE DEL VALUTATO:

1.

2.

3.

Caratteristiche Salienti del Valutato

Descrizione sintetica delle caratteristiche salienti del valutato ai fini del suo sviluppo professionale:

PUNTI FORTI:

.....

.....

.....

PUNTI DEBOLI:

.....

.....

.....

UID-FPK W70 RSV
Eugeno

F.i.A.t.s
D. Valle...



Regione Lombardia

ASL Monza e Brianza

**Sistema di Gestione per la Qualità
Servizio Pianificazione strategica e
Controllo di Gestione**

Scheda valutazione prestazione del comparto

**OPP Mod. 1
REV. 0
Pagina 4 di 4**

Suggerimenti per lo Sviluppo del Valutato

Indicare alcuni possibili interventi in termini di Formazione o esperienze di lavoro/diversa collocazione organizzativa che possono servire per lo sviluppo del valutato:

INTERVENTI FORMATIVI:

INTERVENTI IN TERMINI DI ESPERIENZA DI LAVORO O SULLA COLLOCAZIONE

ORGANIZZATIVA:

Data

Firma del valutatore.....

Firma del Responsabile del C.d.R.

VID - FPW MWB

RSU
Ruffino

F.I.A.L.S.
P. [signature]



Regione Lombardia

ASL Monza e Brianza

Sistema di Gestione per la Qualità
Servizio Pianificazione Strategica e
Controllo di Gestione

Scheda di valutazione delle prestazioni dei
coordinatori

OPP Mod. 2
REV. 0
PAG. 1 DI 2

Scheda di valutazione delle prestazioni dei coordinatori

Nome e Cognome del Valutato.....

Profilo.....

Struttura organizzativa.....

Responsabile Struttura.....

[signature]

• **Competenze e conoscenze professionali**

Capacità di saper utilizzare con padronanza le proprie competenze teorico / pratiche nello svolgimento delle attività e dei piani di lavoro previsti dalla posizione ricoperta.

NON ADEGUATA 1 SUFFICIENTE 2 BUONA 3 ECCELLENTE 4

Capacità di ricercare le informazioni necessarie per lo svolgimento delle proprie attività, elaborarle in modo corretto e diffonderle ad altri utenti, sia interni che esterni

NON ADEGUATA 1 SUFFICIENTE 2 BUONA 3 ECCELLENTE 4

• **Autonomia**

Capacità di svolgere la propria attività evidenziando la propria autonomia gestionale ed organizzativa e capacità di valutare la diversa criticità e rilevanza

NON ADEGUATA 1 SUFFICIENTE 2 BUONA 3 ECCELLENTE 4

Capacità di adempiere alle proprie mansioni, indipendentemente dall'intervento del responsabile superiore, per quanto concerne la gestione dei processi all'interno dell'Unità Organizzativa di appartenenza

NON ADEGUATA 1 SUFFICIENTE 2 BUONA 3 ECCELLENTE 4

• **Capacità di lavorare in gruppo**

Capacità di contribuire costruttivamente alla definizione degli obiettivi del gruppo nel quale opera manifestando anche senso di collaborazione e rispetto degli altri

NON ADEGUATA 1 SUFFICIENTE 2 BUONA 3 ECCELLENTE 4

Capacità di collaborare positivamente nelle relazioni lavorative sia all'interno del gruppo, sia tra gruppi diversi

NON ADEGUATA 1 SUFFICIENTE 2 BUONA 3 ECCELLENTE 4

UID - FPI MMB

RSU Rufino

[signature]

F. I. A. L. S
[Signature]



Regione Lombardia

ASL Monza e Brianza

Sistema di Gestione per la Qualità
Servizio Pianificazione Strategica e
Controllo di Gestione

Scheda di valutazione delle prestazioni dei
coordinatori

OPP Mod. 2
REV. 0
PAG. 2 DI 2

• **Orientamento alla efficienza**

Capacità di prendere una decisione valutando le possibile alternative per ottenere il minor spreco di risorse

NON ADEGUATA 1 SUFFICIENTE 2 BUONA 3 ECCELLENTE 4

Capacità di perseguire in ogni decisione l'ottima allocazione delle risorse

NON ADEGUATA 1 SUFFICIENTE 2 BUONA 3 ECCELLENTE 4

• **Capacità organizzativa**

Quanto spesso ed efficacemente il coordinatore coordina il lavoro del suo gruppo e dei suoi collaboratori e quanto spesso ne supervisione l'operato

NON ADEGUATA 1 SUFFICIENTE 2 BUONA 3 ECCELLENTE 4

Capacità di adattarsi ai cambiamenti di priorità e di adattarsi alle attività , anche diverse fra loro , che la posizione comporta

NON ADEGUATA 1 SUFFICIENTE 2 BUONA 3 ECCELLENTE 4

Data.....

Firma del valutato.....

Firma del Valutatore.....

Firma del Responsabile del Centro di Responsabilità.....

Osservazioni del valutato:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

[Signature]

012 - F P2 MUTO

RSU
Pugno