

**ATS della BRIANZA – OO.SS. COMPARTO**  
**PROROGA ACCORDO PER L'EROGAZIONE DEL FONDO DELLA PRODUTTIVITA'**  
**COLLETTIVA per il personale del comparto ATS della BRIANZA ex Asl Monza e Brianza**  
**per il periodo dal 01/04/2016 al 30/06/2016**

**Visto:**

- l'art. 6 della L.R. 30/09/2009 n. 33, così come emendato dalla L.R. 11/08/2015 n. 23, prevede che *“sono istituite le Agenzie di Tutela della salute, denominate ATS”*;  
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. X/4466 del 10/12/2015, in attuazione della L.R. 23/2015, con la quale è stata costituita a far data dal 1 Gennaio 2016 l'ATS della Brianza, con sede legale in Monza (MB) Viale Elvezia n 2 e con sedi territoriali corrispondenti alle attuali sedi delle Asl che costituiscono detta ATS (ex Asl di Monza e ex Asl di Lecco);

**Tenuto conto** che il CCIL personale dei livelli della ex ASL della Provincia di Monza e Brianza del 10.02.2011, recepito con deliberazione aziendale n. 409 del 11.07.2011, al capo XII disciplina il *“Sistema Incentivante”*;

**Tenuto conto**, altresì, dell'accordo sottoscritto in data 23/03/2015 da ASL Monza e Brianza - Delegazione Trattante di Parte Pubblica e OO.SS. del Comparto in cui viene preso atto degli obiettivi ai quali collegare l'erogazione della produttività collettiva dell'anno 2015, accordo recepito con delibera aziendale n. 231 del 24/04/2015, nonché dell'accordo sottoscritto in data 03/07/2015 da ASL Monza e Brianza- Delegazione Trattante di Parte Pubblica e OO.SS. del Comparto con cui viene definito per l'anno 2015 un contributo mensile pro quota di produttività collettiva del personale del comparto da erogarsi a seguito di rendicontazione dei responsabili dei CDR aziendali e successiva certificazione trimestrale dello stato di avanzamento degli obiettivi a cura del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, qui integralmente richiamati;

**Preso atto che:**

- l'allegato 2 alla Deliberazione della Giunta Regionale n. X/4466 del 10/12/2015 denominato *“Gestione della fase transitoria relativa all'Agenzia di Tutela della Salute della Brianza (ATS della Brianza) Regole generali di gestione della fase di transizione”* prevede, fra l'altro, che *“la fase transitoria, in conseguenza del riassetto degli ambiti territoriali, delle funzioni, dei presidi ospedalieri, delle strutture territoriali, dovrà regolare una molteplicità di aspetti che attengono alla quotidianità della vita delle aziende quali ad esempio il personale, le attività erogative, le attività di programmazione, la fruizione degli spazi, la titolarità dei contratti”*;  
- le linee Guida Regionali denominate *“Evoluzione del Sistema Sociosanitario Lombardo (SSL)”* al punto Sistema di Gestione delle Risorse Umane prevedono che per garantire la corretta gestione del personale è necessario condividere un modello tecnico-organizzativo che garantisca continuità e mantenimento dei medesimi trattamenti economici e giuridici in godimento al dicembre 2015 per tutto il personale dipendente e che i diversi sistemi di gestione delle risorse umane che saranno disponibili nelle Aziende di nuova costituzione, in seguito alla aggregazione di due o più aziende sanitarie, vengono tutti temporaneamente mantenuti attivi ed utilizzati per la gestione del personale dipendente per l'anno 2016;

**Richiamate** le disposizioni nazionali, in particolare il D. Lgs. N. 150/2009;

**Tenuto conto** della preintesa raggiunta con le OO.SS. rappresentative nella trattativa svoltasi il 21/03/2016, a fronte della quale si concordava la proroga delle condizioni dell'accordo soprarichiamato stabilendo come di seguito per il periodo dal 01/04/2016 sino al 30/06/2016;

**Visto** il verbale del Nucleo di Valutazione ATS della Brianza del 12/04/2016 in cui lo stesso Organismo ha valutato l'andamento aziendale a seguito dell'equilibrio di Bilancio, come da CET del primo trimestre 2016;

**LE PARTI, per tutto quanto in premessa citato, concordano**

- di prorogare, a decorrere dal 01/04/2016 sino al 30/06/2016, le condizioni già stabilite per l'anno 2015 per quanto concerne il contributo mensile pro quota di produttività collettiva per il personale del comparto ATS



della BRIANZA ex Asl di Monza e Brianza, da erogarsi secondo le scadenze temporali di seguito indicate, secondo gli importi di cui alla tabella sotto riportata:

CATEGORIA E LIVELLO ECONOMICO	CONTRIBUITO MENSILE PRO QUOTA DI INCENTIVAZIONE
A	50,93
A +	65,90
B	56,19
B +	75,16
BS	63,21
BS +	85,85
C	70,24
C +	106,01
D	80,78
D +	122,26
DS	91,31
DS+	137,71
DS BIS (già 8°bis)	101,84
DS BIS (già 8°bis) +	148,24

- di erogare il contribuito mensile pro quota di produttività collettiva al personale del comparto ATS della BRIANZA ex Asl Monza e Brianza (comprensivo dei titolari di posizione organizzativa) per il periodo dal 01/04/2016 sino al 30/06/2016, da effettuarsi in conseguenza della valutazione dell'andamento aziendale di equilibrio di Bilancio, come da CET del primo trimestre 2016, di cui al verbale del Nucleo di Valutazione ATS della Brianza del 12/04/2016, con la seguente cadenza temporale:

MESE DI EROGAZIONE	MESE DI RIFERIMENTO PER LA PRO QUOTA (01/01/2016-31/03/2016)
APRILE 2016	pro quota mensile relativa al I trim 2016
MAGGIO 2016	pro quota mensile relativa al I trim 2016
GIUGNO 2016	pro quota mensile relativa al I trim 2016

- di erogare le pro quote relative al fondo della produttività collettiva anno 2016, subordinatamente alla attestazione di cui al verbale del Nucleo di Valutazione del 12/04/2016, secondo le regole di cui agli artt. 59 e 60 comma 1.i) del CCIL aziendale personale dei livelli del 10.02.2011, recepito con deliberazione n. 409 del 11.07.2011, e di erogare il saldo del fondo della produttività collettiva anno 2016, subordinatamente alla certificazione di avvenuta realizzazione degli obiettivi al 31/12/2016, secondo le regole di cui agli artt. 59 e 60 del già citato CCIL.

Monza, 21 Aprile 2016

per l'ATS della Brianza

per le OO.SS. Area Comparto

per la RSU

per CGIL FP

per CISL FP MONZA BRIANZA LECCO

per UIL F.P.L.