



L'anno 2017 il giorno 26 del mese di Maggio, in Monza nella sede legale dell'ATS della Brianza, il Direttore Generale dr. Massimo Giupponi prende in esame l'argomento in oggetto e delibera quanto segue

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che per l'anno 2016 ATS della Brianza si è attenuta alle disposizioni regionali in tema di gestione delle risorse umane, in particolare ottemperando alle disposizioni di cui alle linee Guida Regionali denominate "Evoluzione del Sistema Sociosanitario Lombardo (SSL)" al punto Sistema di Gestione delle Risorse Umane ove si dispone "*per garantire la corretta gestione del personale è necessario condividere un modello tecnico-organizzativo che garantisca continuità e mantenimento dei medesimi trattamenti economici e giuridici in godimento al dicembre 2015 per tutto il personale dipendente e che i diversi sistemi di gestione delle risorse umane che saranno disponibili nelle Aziende di nuova costituzione, in seguito alla aggregazione di due o più aziende sanitarie, vengono tutti temporaneamente mantenuti attivi ed utilizzati per la gestione del personale dipendente per l'anno 2016*";

VISTE le disposizioni di cui alla Deliberazione n. X/5954 del 5.12.2016 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine alla Gestione del Servizio Sociosanitario per l'esercizio 2017 (di concerto con gli assessori Garavaglia e Brianza)" in particolare al punto 7. Politiche del Personale ove si dispone che "*Si richiamano gli enti alla piena collaborazione e trasparenza nello scambio di informazioni precise e complete inerenti al personale trasferito, anche al fine di garantire la correttezza del trattamento economico e giuridico del personale interessato, per superare le condizioni di asimmetria informativa di base anche in riferimento al corretto calcolo dei fondi contrattuali*".

RICHIAMATO l'Accordo sottoscritto in data 31.12.2016 tra la Delegazione trattante di parte pubblica, la RSU e le OO.SS. Area Comparto con il quale, fra l'altro, :

- è stato adottato il Contratto Collettivo integrativo di Lavoro ex Asl Monza e Brianza per tutto il personale ATS della BRIANZA Area Comparto a decorrere dal 01.01.2017;
- si sono stabiliti i termini temporali entro i quali definire, fra gli altri, il sistema incentivante per il personale del Comparto di ATS della Brianza;
- si è concordato, per quanto riguarda il sistema incentivante, "*di mantenere l'erogazione di quote trimestrali da erogarsi nel mese successivo al trimestre di riferimento, in presenza di valutazioni positive sullo stato di raggiungimento degli obiettivi di budget certificati dal Nucleo di Valutazione, mantenendo il tetto percentuale del 35% del Fondo della produttività, attualmente in vigore*" e di confermare "*la validità ed il mantenimento dei principi ispiratori esposti all'art. 58 del Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro ex Asl Monza e Brianza in scadenza, che saranno presi come base per la definizione degli aspetti operativi per l'erogazione del sistema incentivante*".

TENUTO CONTO che:

- sono stati definiti gli obiettivi anno 2017, cui collegare l'erogazione della Produttività Collettiva 2017;
- il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di ATS della Brianza nella seduta del 29.03.2017 ha espresso parere favorevole, come da verbale agli atti di ufficio;

SU PROPOSTA del Responsabile del Servizio Personale;

RITENUTO, per quanto sopra, di corrispondere con lo stipendio del mese di Maggio 2017 per il personale Area Comparto di ATS della Brianza una quota di Produttività Collettiva anno 2017, corrispondente ad € 275.721,00;

CONSIDERATO che:

- il costo derivante dal presente provvedimento è stato considerato all'interno del Modello A del Bilancio di Previsione 2017;
- la registrazione sui competenti conti del Bilancio Sanitario e Socio Assistenziale 2017 dell'onere di spesa, avverrà in sede di importazione del flusso degli stipendi in fase di elaborazione degli stessi;

VISTA l'attestazione di regolarità tecnica e di legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile del Servizio proponente, riportata in calce al presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario

DELIBERA

per le motivazioni indicate in premessa

- di recepire quanto indicato nell'Accordo sottoscritto in data 31.12.2016 tra la Delegazione trattante di parte pubblica, la RSU e le OO.SS. Area Comparto in merito al sistema incentivante, e più precisamente *"di mantenere l'erogazione di quote trimestrali da erogarsi nel mese successivo al trimestre di riferimento, in presenza di valutazioni positive sullo stato di raggiungimento degli obiettivi di budget certificati dal Nucleo di Valutazione, mantenendo il tetto percentuale del 35% del Fondo della produttività, attualmente in vigore"* e di confermare *"la validità ed il mantenimento dei principi ispiratori esposti all'art. 58 del Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro ex Asl Monza e Brianza in scadenza, che saranno presi come base per la definizione degli aspetti operativi per l'erogazione del sistema incentivante"*;
- di dare atto che sono stati definiti gli obiettivi anno 2017 cui collegare l'erogazione della Produttività Collettiva 2017;
- di dare atto del parere favorevole espresso dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di ATS della Brianza nella seduta del 29.03.2017, come da verbale agli atti di ufficio;
- di corrispondere con lo stipendio del mese di Maggio 2017 per il personale Area Comparto di ATS della Brianza una quota di Produttività Collettiva anno 2017, corrispondente ad € 275.721,00;
- di dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento è stato considerato all'interno del Modello A del Bilancio di Previsione 2017;
- di dare atto che, come indicato dal Direttore del Servizio Contabilità e Finanza, la registrazione sui competenti conti del Bilancio Sanitario e Socio Assistenziale 2017 dell'onere di spesa, avverrà in sede di importazione del flusso degli stipendi in fase di elaborazione degli stessi;
- di dare atto che ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 4 e 6 dell'art. 17 della L.R. n. 33/2009, come modificata dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015, il presente provvedimento è immediatamente esecutivo;

- di disporre, ai sensi del medesimo art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, la pubblicazione del presente provvedimento all'albo on line dell'Ente;

- di disporre l'invio della presente deliberazione ai Settori ed Uffici interessati.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Massimo Giupponi)

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott. Paolo Giuseppe Cogliati)

IL DIRETTORE
SANITARIO
(Dr. Salvatore Silvano
Lopez)

IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(Dr. Oliviero Rinaldi)